

قرار رقم : 4 بتاريخ ..... 06 مارس 2025

بشأن تنظيم مباراة التوظيف في الدرجات :  
تقني من الدرجة الثالثة وتقنيين من الدرجة الرابعة

إن رئيس مجلس جماعة الزريرز

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 4 شعبان 1377 ( 24 فبراير 1958 ) بشأن النظام الاساسي العام للوظيفة العمومية، حسبما وقع تغييره وتنميته؛
- و على القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجامعات الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 ( 7 يوليوز 2015 )؛
- و على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 ( 25 يونيو 1958 ) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمسابقات العمومية؛
- و على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 من شوال 1397 ( 27 سبتمبر 1977 ) بمثابة النظام الاساسي لموظفي الجماعات حسبما وقع تغييره وتنميته؛
- و على مرسوم ملكي رقم 401-67 بتاريخ 13 ربيع الاول 1387 ( 22 يونيو 1967 ) بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الادارات العمومية؛
- و على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 ( 25 نونبر 2011 ) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية حسبما وقع تغييره وتنميته؛
- و على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 من جمادى الآخرة 1433 ( 30 أبريل 2012 ) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الانظمة الاساسية؛
- و على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 04 من ربيع الاول 1439 ( 23 نونبر 2017 ) بسن نظام المحاسبة العمومية للجماعات و مؤسسات التعاون بين الجماعات؛
- وعلى المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 ( 2 ديسمبر 2005 ) بشأن النظام الاساسي الخاص ب الهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات؛
- و على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الثاني 1384 ( 19 غشت 1964 ) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الادارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- و على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الاول 1422 ( 22 يونيو 2001 ) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الادارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين؛
- و على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الاول 1422 ( 22 يونيو 2001 ) بتحديد شروط استفادة مكفولى الأمة من الاسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية؛
- و على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الاولى 1423 ( 07 غشت 2002 ) بتحديد السن الأقصى للتوظيف بعض أسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات المحلية؛
- و على قرار الوزير الاول رقم 3.130.00 الصادر في 07 من ربيع الآخر 1421 ( 10 يوليوب 2000 ) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالألوية و كذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها؛
- و على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 07 من ذي القعدة 1413 ( 29 أبريل 1993 ) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة؛
- و على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 الصادر في 27 من شوال 1445 ( 6 ماي 2024 ) بتحديد شروط و اجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية؛
- و على دوريات وزير الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 سبتمبر 2019 و D-6167 بتاريخ 03 ديسمبر 2020 و المتعلقة بتنظيم مباريات التوظيف بالجامعات بالنسبة للأطر التقنية؛

## يقرر ما يلى :

### المادة الاولى:

تنظم جماعة الزريرز يوم الاحد ..... 01 يونيو 2025 ..... بالمدرسة الجماعاتية للزريرز بمركز الزريرز أو مؤسسة أخرى عند الاقتضاء، مباراة للتوظيف لشغل مناصب شاغرة بميزانية الجماعة وذلك وفق الجدول التالي:

الدرجة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب	الدبلوم المطلوب
تقني من الدرجة الرابعة السلم 8	الشبكات، الانظمة المعلوماتية، تطوير المعلوماتيات، الصيانة، التدبير المعلوماتي.	2	مسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987، بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012. و يجب أن تحمل الدبلومات المسلمة من طرف مؤسسات التكوين المهني الخاصة المعتمدة وジョبا تأشيرة السلطة الحكومية المكلفة بالتكوين المهني.
تقني من الدرجة الثالثة السلم 9	الهندسة المدنية، الاشغال العمومية، الاشغال الكبرى،	1	دبلوم تقني متخصص

ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في منصبين لفئة تقني من الدرجة الرابعة السلم 8 ، يخصص نسبة 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق لـ 19 سبتمبر 1997 .

#### المادة الثانية:

تفتح المباراة في وجه المترشحات و المترشحين من جنسية مغربية والبالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح نياير من السنة الجارية. و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة. و الحاصلين على الدبلوم المطلوب لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه .

#### المادة الثالثة:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب خطى موقع للمترشح لاجتياز مباراة التوظيف في إحدى الدرجات المذكورة أعلاه مبينا التخصص المطلوب ، يحمل الاسم الكامل و العنوان الشخصي و البريد الإلكتروني و رقم الهاتف.
- نسخة مشهود بمطابقتها للأصل من الشهادة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة طبقا لمقتضيات النظمية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.
- السيرة الذاتية للمترشح تحمل صورة المترشح، الاسم الكامل العنوان الشخصي و الإلكتروني و توقيعه و رقم هاتفه.
- نسخة مطابقة للأصل لبطاقة الوطنية للتعرف.
- ظرفان يحملان الطابع البريدي و العنوان الشخصي للمترشح.
- ترخيص كتابي لاحتياز المباراة من طرف الادارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الموظفين.
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة أو نسخة من بطاقة معاق بالنسبة للأشخاص المعاقين.
- نسخة من الشهادة التي ثبتت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم مسلمة من طرف المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير أو مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية للقدماء العسكريين و قدماء المحاربين. علاوة على الوثائق المطلوبة أعلاه، فإن المرشحين الناجحين في هذه المباراة، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.

#### المادة الرابعة:

تودع ملفات الترشيح مباشرة بمكتب الضبط بالجامعة مقابل وصل بالاستلام أو ترسل عبر البريد المضمون مع الاشعار بالتوصيل لدى رئيس الجامعة و ذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار إلى غاية يوم ..... على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال 16h30 و هو آخر أجل لقبول إيداع الترشيحات. **05 ماي 2025**

وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الأجال.

وستنشر لائحة المترشحين و المترشحات المقبولين لاجتياز المباراة و إعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: [www.collectivites-territoriales.gov.ma](http://www.collectivites-territoriales.gov.ma) و على بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية [www.emploiipublic.ma](http://www.emploiipublic.ma) و يعتبر هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة المذكورة.

حرر بالزرير بتاريخ ..... **06 مارس 2025**

الامضاء

رئيس مجلس جماعة الزرير



## لان

تنظم جماعة الزريرز يوم الاحد 1 يونيو 2025 بالمدرسة الجماعية للزريرز بمركز الزريرز أو مؤسسة أخرى

عند الاقتضاء، مبارأة للتوظيف لشغل مناصب شاغرة بميزانية الجماعة وذلك وفق الجدول التالي:

الشروط الواجب توفرها في المترشحين	الدبلوم المطلوب	عدد المناصب المطلوبة	التخصصات	الدرجة
الجنسية المغربية والبالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية.	مسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقاً للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987، بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقاً لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012. و يجب أن تحمل дипломات المسامة من طرف مؤسسات التكوين المهني الخاصة المعتمدة و고وبا تأشيرة السلطة الحكومية المكلفة بالتكوين المهني.	دبلوم تقني متخصص	الشبكات، الانظمة المعلوماتية، تطوير المعلوماتيات، الصيانة، التدبير المعلوماتي.	تقني من الدرجة الرابعة السلم 8
و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفارة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.	دبلوم تقني	الهندسة المدنية، الأشغال العمومية، الأشغال الكبرى،	تقني من الدرجة الثالثة السلم 9	

❖ يخصص نسبة 25% من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة معاق مسلمة طبقاً لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق لـ 19 سبتمبر 1997.

❖ تشمل المبارأة على الاختبارات التالية:

المعامل	المدة	الاختبار
4	ثلاث ساعات (3)	1 - الاختبار الكتابي : موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة ( QCM ) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية.
3	ما بين 15 و 45 دقيقة	2- الاختبار الشفوي : تناقش لجنة المبارأة مع المترشح مواضيع و قضايا مختلفة، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب، أو هما معا، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبарь بشأنها.

تمتحن عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20، و تعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 5 على 20.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا، المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على نقطة لا تقل عن 12 على 20.

تحصر لجنة المبارأة لائحة المترشحين الناجحين، في حدود عدد المناصب المتباري بشأنها، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20، دون الحصول على نقطة إقصائية. و كذا لائحة الانتظار.

❖ يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ✓ طلب خطى موقع للمترشح لاجتياز مبارأة التوظيف في احدى الدرجات المذكورة أعلاه مبينا التخصص المطلوب ، يحمل الاسم الكامل و العنوان الشخصي و البريد الالكتروني و رقم الهاتف.
  - ✓ نسخة مشهود بمطابقتها للأصل من الشهادة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة طبقاً للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.
  - ✓ السيرة الذاتية للمترشح تحمل صورة المترشح، الاسم الكامل العنوان الشخصي و الالكتروني و توقيعه و رقم هاتفه.
  - ✓ نسخة مطابقة للأصل للبطاقة الوطنية للتعريف.
  - ✓ ظرفان يحملان الطابع البريدي و العنوان الشخصي للمترشح.
  - ✓ ترخيص كتابي لاجتياز المبارأة من طرف الادارة المشغولة بالنسبة للمترشحين الموظفين.
  - ✓ شهادة التسجيل في لوائح الاشخاص في وضعية إعاقة أو نسخة من بطاقة معاق بالنسبة للأشخاص المعاقين.
  - ✓ نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكافئ الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم مسلمة من طرف المندوبية السامية لقدماء المقاومين و أعضاء جيش التحرير أو مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.
- علاوة على الوثائق المطلوبة أعلاه، فإن المرشحين الناجحين في هذه المبارأة، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الادارية المطلوبة نظامياً للتعيين بالوظيفة العمومية.
- ❖ تودع ملفات الترشيح مباشرة بمكتب الضبط بالجامعة مقابل وصل بالاستلام أو ترسل عبر البريد المضمون مع الاشعار بالتوصل لدى رئيس الجامعة و ذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار إلى غاية يوم ..... 05 ماي 2025 ..... الترشيحات.
- ❖ سيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الأجل.
- ❖ و سيتم نشر لائحة المرشحين و المترشحات المقبولين لاجتياز المبارأة و إعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: [www.collectivités-territoriales.gov.ma](http://www.collectivités-territoriales.gov.ma) و على بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية: [www.emploipublic.ma](http://www.emploipublic.ma) و يعتبر هذا النشر بمثابة استدعاء للمرشحين لاجتياز المبارأة المذكورة.

حرر بالزريزر بتاريخ ..... 06 مارس 2025 .....

الامضاء

رئيس مجلس جماعة الزريزر

